

Infoveranstaltung Berufsauftrag

März-Juni
2024

Rahmenbedingungen



- [Volksschulgesetz](#): Art. 78ter und folgende
- [Reglement](#) zum Berufsauftrag (inkl. Nachträge)
- **Handreichung** zum Berufsauftrag
- **FAQ** zum Berufsauftrag

Der Arbeitsvertrag

Arbeitsvertrag zum Arbeitsverhältnis

Arbeitsvertrag gültig ab:

Anstellung als:

Art des Arbeitsverhältnisses:

Lohneinstufung:

Beschäftigungsgrad:

Klassenverantwortung:

Gewichtung der Arbeitsfelder: gemäss Anhang

a) grundlegenden
b) ergänzenden

1.7.2024

z.B. Lehrperson Zyklus 1
DAZ / SHP

unbefristet oder
befristet bis 31.1.2025

gemäss Anwendung des
kantonalen Rechts

Der Anhang gilt als integrierender Bestandteil dieses Vertrages. Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des Volksschulgesetzes (sGS 213.1), des Gesetzes über den Lohn der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.51), der Verordnung zum Personalrecht der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.14) sowie des Reglements über den Berufsauftrag der Volksschul-Lehrpersonen.

Der Arbeitsvertrag

Arbeitsvertrag zum Arbeitsverhältnis

Arbeitsvertrag gültig ab:

Anstellung als:

Art des Arbeitsverhältnisses

Lohneinstufung

Beschäftigungsgrad:

Klassenverantwortung:

Gewichtung der Arbeitsfelder: gemäss Anhang

Der Anhang gilt als integrierender Bestandteil dieses Vertrages. Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des Volksschulgesetzes (sGS 213.1), des Gesetzes über den Lohn der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.51), der Verordnung zum Personalrecht der Volksschul-Lehrpersonen (sGS 213.14) sowie des Reglements über den Berufsauftrag der Volksschul-Lehrpersonen.

80.77%

ja / nein

teilweise
integriert

Rechtsgrund-
lagen

Befristeter Vertrag



Wann?

- Fehlende Qualifikation, nicht ständige Stelle (vgl. Volksschulgesetz, Art. 56-60)

Wann ist er kaum rechtmässig?

- über mehr als drei Jahre besteht ein stetes Grundpensum (z.B. DAZ)
- Langjährige befristete Anstellung: Kettenarbeitsvertrag

Befristeter Vertrag



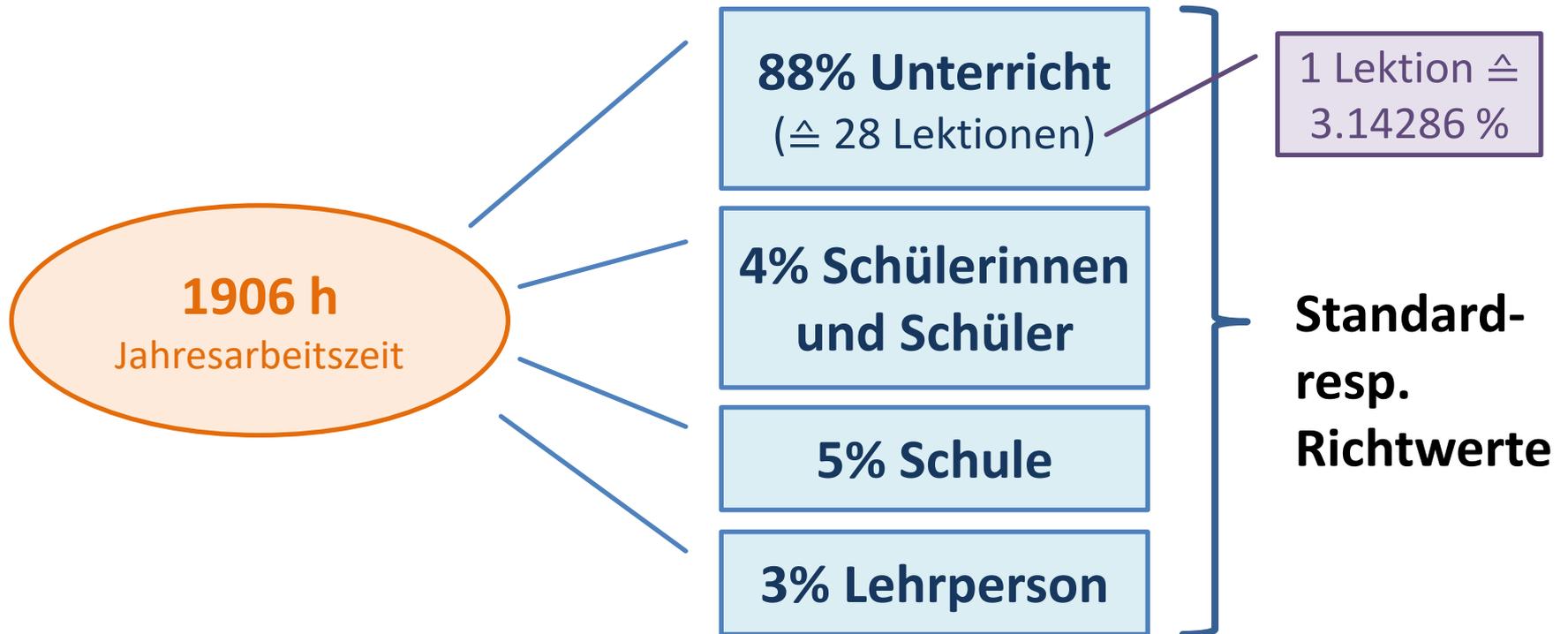
- läuft aus ohne Kündigung
- Vertragsabschluss bis Schuljahresbeginn oder nach Bedarf
- bei auslaufendem Arbeitsvertrag dauert der Mutterschaftsurlaub 14 Wochen (statt 16).
- Krankheit: Lohnfortzahlung (Versicherungsdeckung) nach wenigstens dreimonatiger Anstellung

Unbefristeter Vertrag



- kann per Ende des Semesters mit dreimonatiger Kündigungsfrist gekündigt werden
- Änderungskündigungen bei Anpassungen innerhalb Kündigungsfrist
- IWB: unbefristete Anstellung und mind. 50%-Pensum als Bedingung

Verteilung der Arbeitszeit auf die Arbeitsfelder



Flexibilität durch Bandbreiten

Standard

Bandbreiten



Der Anhang im Detail

Vollpensum, nicht Klassenlehrer/in

BASISVERTRAG :	100.000%	NORMALISIERT	EFFEKTIV
			in % in Std.
UNTERRICHT	28 Lektionen		
88% - (75% - 92%) Altersentlastung ± Flexibilisierung		88.000%	100.000% 1906.00
		0.000% 88.000%	0.000% 0.00
			88.000% 0.00 1677.28
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER			
4% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :		4.000%	0.000% 0.00
		0.000% 4.000%	4.000% 0.00 76.24
SCHULE			
5% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :		5.000%	0.000% 0.00
		0.000% 5.000%	5.000% 0.00 95.30
LEHRPERSON			
3% - (2% - 9%) ± Flexibilisierung :		3.000%	0.000% 0.00
		0.000% 3.000%	3.000% 0.00 57.18

Der Anhang im Detail

Teilpensum (20 L.), nicht Klassenlehrer/in

		NORMALISIERT	EFFEKTIV	
			in %	in Std.
BASISVERTRAG :	71.429%		71.429%	1361.43
UNTERRICHT	20 Lektionen			
88% - (75% - 92%)		88.000%		1198.06
Altersentlastung	20 x 3.143 %	0.000%	0.000%	0.00
± Flexibilisierung		88.000%	62.857%	1198.06
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER				
4% - (2% - 17%)		4.000%		54.46
± Flexibilisierung :	62.857/88 x 4	0.000%	2.857%	0.00
		4.000%		54.46
SCHULE				
5% - (2% - 17%)		5.000%		68.07
± Flexibilisierung :	62.857/88 x 5	0.000%	3.571%	0.00
		5.000%		68.07
LEHRPERSON				
3% - (2% - 9%)		3.000%		40.84
± Flexibilisierung :	62.857/88 x 3	0.000%	2.143%	0.00
		3.000%		40.84

Der Anhang im Detail

Vollpensum, Klassenlehrer/in

Verschiebung

BASISVERTRAG :	100.000%	NORMALISIERT	EFFEKTIV	
			in %	in Std.
			100.000%	1906.00
UNTERRICHT	27 Lektionen			
88% - (75% - 92%)		88.000%		1677.28
Altersentlastung		-3.143%	0.000%	0.00
± Flexibilisierung		84.857%	84.857%	-59.90 1617.38
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER				
4% - (2% - 17%)		4.000%		76.24
± Flexibilisierung : Klassenverantwortung		3.143%	7.143%	7.143% 59.90 136.14
SCHULE				
5% - (2% - 17%)		5.000%		95.30
± Flexibilisierung :		0.000%	5.000%	5.000% 0.00 95.30
LEHRPERSON				
3% - (2% - 9%)		3.000%		57.18
± Flexibilisierung :		0.000%	3.000%	3.000% 0.00 57.18

Der Anhang im Detail

Teilpensum (20 L.), Klassenlehrer/in

Anrechnung
ganze Lektion

	NORMALISIERT	EFFEKTIV
		in % in Std.
BASISVERTRAG : 75.000%		75.000% 1429.50
UNTERRICHT 20 Lektionen		
88% - (75% - 92%)	88.000%	1257.96
Altersentlastung		0.000% 0.00
± Flexibilisierung	-4.190% 83.810%	62.857% -59.90 1198.06
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER		
4% - (2% - 17%)	4.000%	57.18
± Flexibilisierung : Klassenverantwortung	4.190% 8.190%	6.143% 59.90 117.08
SCHULE		
5% - (2% - 17%)	5.000%	71.47
± Flexibilisierung :	0.000% 5.000%	3.750% 0.00 71.47
LEHRPERSON		
3% - (2% - 9%)	3.000%	42.88
± Flexibilisierung :	0.000% 3.000%	2.250% 0.00 42.88

$(1'198 + 59.9) / 88 \times 4$

$59.9 / 1429.5$

nur 90%-Pensum
möglich

Der Anhang im Detail

Kindergarten-Lehrperson, Vollpensum (24 L.), KLP

	NORMALISIERT	EFFEKTIV
BASISVERTRAG : 89.286%		in % 89.286% in Std. 1701.78
UNTERRICHT 24 Lektionen 88% - (75% - 92%) Altersentlastung ± Flexibilisierung	88.000% -3.520% 84.480%	1497.57 0.000% 0.00 75.429% -59.90 1437.67
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER 4% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung : Klassenverantwortung	4.000% 3.520% 7.520%	68.07 6.714% 59.90 127.97
SCHULE 5% - (2% - 17%) ± Flexibilisierung :	5.000% 0.000% 5.000%	85.09 4.464% 0.00 85.09
LEHRPERSON 3% - (2% - 9%) ± Flexibilisierung :	3.000% 0.000% 3.000%	51.05 2.679% 0.00 51.05

Anrechnung
ganze Lektion

$$(1'198.1+59.9)/26*2$$

Der Anhang im Detail

LP, Teilpensum (20 L.), KLP, Altersentlastung

BASISVERTRAG :		80.769%	NORMALISIERT	EFFEKTIV	
				in %	in Std.
				80.769%	1539.46
UNTERRICHT		20 Lektionen			
88% - (75% - 92%)			88.000%		1354.72
Altersentlastung				5.077%	96.77
± Flexibilisierung			-3.891% 84.109%	62.857%	-59.90 1198.06
SCHÜLERINNEN / SCHÜLER					
4% - (2% - 17%)			4.000%		61.58
± Flexibilisierung :		Klassenverantwortung	3.891% 7.891%	6.373%	59.90 121.48
SCHULE					
5% - (2% - 10%)			5.000%		76.97
± Flexibilisierung			0.000% 5.000%	4.038%	0.00 76.97
LEHRPERSON					
3% - (2% - 9%)			3.000%		46.18
± Flexibilisierung :			0.000% 3.000%	2.423%	0.00 46.18

$$(1'198.1+59.9+96.8)/88*4$$

Zählt zur effektiven
Stundenzahl dazu!

Pflicht- Flexibilisierungen



- **Klassenlehrperson** (1 L von U → SuS)
- **Altersentlastung** (2 oder 3 L in U)
- **Berufseinführung 1. Arbeitsjahr** (1 L von U → LP)
- **Mentorat** für Berufseinsteigende
($\frac{1}{2}$ L. von U → S; bis 31.7.2025)
- zusätzliche **Pauseaufsicht** (+ 13 h in S)

Spezialfälle



- **Jobsharing:** Arbeitsvertrag, Teilung der KL-Aufgabe
- **Pensen <30%:** Bandbreiten (Arbeitsfelder SuS sowie S) unterschreitbar, keine Altersentlastung
- **Stellvertretungen von ≤ 4 Wochen:** Entlastung in Arbeitsfeldern SuS sowie S
- **Andere Aufgaben** (z.B. Aufsicht, Mittagsbetreuung, Aufgabenhilfe, Sekretariat, TICTS): separater Arbeitsvertrag

Flexibilisierung optional



- Mehrklassen, grosse Klassen (1 L. U \rightarrow SuS)
- Sonderpädagogik bei ausgew. Bedarf (1-3 L. U \rightarrow SuS)
- Reiner Fachunterricht (1 L. SuS \rightarrow U; bis 31.7.24)
- Begleitendes pädagogisches Angebot: DAZ, Rhythmik, Begabungsförderung (SuS \rightarrow U)
- Zusatzfunktionen: Bibliothek, Stundenplan (U \rightarrow S)
- Berufliche Nachbetreuung (U \rightarrow S)

Sonderaufgaben



- Zeitaufwändig: Flexibilisierung möglich
- Gemeinschaftsaufgaben/Ämtli: gehören zu den Grundaufgaben einer LP
Anspruch: gleichmässige Verteilung von Aufgaben/Belastungen

Optionen?



- Freiwillige Flexibilisierungen liegen in der Kompetenz des Schulträgers.
- Ohne Einfluss auf Anzahl Stunden im Unterricht
- ähnlicher Effekt auf den Berufsauftrag wie obligatorische Flexibilisierungen

Arbeitsvertrag aushandeln



- Flexibilisierungsoptionen geben einen Verhandlungsspielraum
- Reglement resp. Handreichung schlagen mögliche Flexibilisierungen vor.
- Verhandlungen bei bestehendem unbefristetem Vertrag: vor Kündigungstermin (30.4. bzw. 31.10.)
- Wo: Pensenplanung, Mitarbeiter/innen-Gespräch, etc.

Weiteres



- auch die ergänzende Entlastung von Klassenlehrpersonen ist freiwillig möglich
- Besondere Unterrichtsveranstaltungen: Abgeltung bei Lager- / Projektwochen für Teilzeitpensen ist vorgesehen!

Tipps



- Neue Verträge oder Zusatzverträge gegenprüfen
- Unbefristete Verträge müssen innerhalb der ordentlichen Kündigungsfrist angepasst werden.
- Anpassung nach Kündigungsfrist nur akzeptieren, wenn zu Gunsten der LP.
- Berufsauftrag im Mitarbeitenden-Gespräch mit SL thematisieren resp. Flexibilisierungen verhandeln

Tipps 2



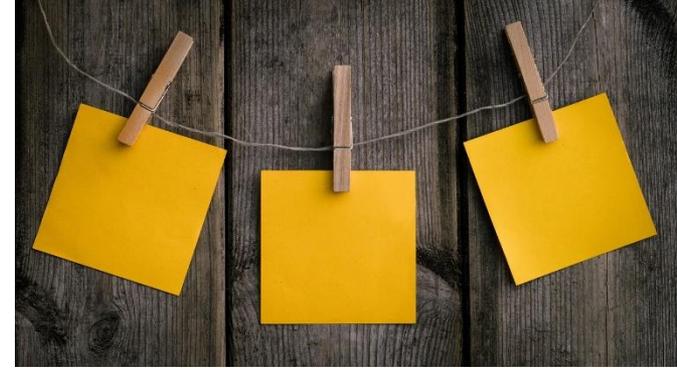
- Zeit im Arbeitsfeld Schule ist einfach erfassbar
- Evtl. Zeit im Arbeitsfeld Schülerinnen und Schüler erfassen als Verhandlungsbasis für Flexibilisierung
- bei lang andauernden und +/- konstanten Pensen: unbefristeter Anstellungsvertrag

Geplante Veränderungen



- Wenig Relevantes (z.B. Auszahlung Überpensen)
- Ausbau Knowhow zum Berufsauftrag
- Flexibilisierungsmöglichkeiten vermehrt nutzen
- Zusätzliche KLP-Entlastung **ja, aber** kostenneutral
- Keine Vorgabe bei Ressourcen SuS bei ISF
- Keine Differenzierung zu besonderen Unterrichtsveranstaltungen

Take-home messages



- Den Vertrag vor der Unterschrift immer gegenprüfen.
- Es gibt einen Verhandlungsspielraum.
- Arbeitsverträge können zwischen LP oder von Jahr zu Jahr variieren.

Fragen zum Berufsauftrag oder rechtlicher Natur?

Gerne dürft ihr euch beim KLV St. Gallen melden:

info@klv-sg.ch

oder telefonisch (079 905 26 59),
Mo. und Mi. Nachmittag von 14-17 Uhr

[KLV Beratung – KLV-SG](#)

Beratung in pädagogischen und persönlichen Fragestellungen

[KLV Beratung – KLV-SG](#)

Drei externe Fachpersonen:

Rita Schmid, Walter Bodenmann, Pedro Oliveras